Fundación Social
Sembrando Camino
El servicio, una forma de vida

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | BOGOTÁ

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL
EQUIPO PROFESIONAL DOCENTE
2026

Plantee tres propuestas en cada competencia que usted cree que puede mejorar en la labor que desempeña

NOMBRE: ANGIE LICETH GARCIA PRIETO	**C.C. No.** 1.72.194.817
CARGO: PROF PRIMERA INFANCIA	**FECHA DE EVALUACIÓN:** 26 DE JUNIO 2026

COMPETENCIAS FUNCIONALES

1. **DOMINIO CURRICULAR**
   - Profundizar en estrategias pedagógicas inclusivas que permitan responder de manera efectiva a la diversidad de los niños y niñas.
   - Fortalecer el análisis y la articulación de los referentes técnicos y pedagógicos con las experiencias desarrolladas en el aula.
   - Participar en comunidades de aprendizaje que favorezcan el intercambio de conocimientos y experiencias educativas.

2. **PLANEACIÓN Y ORGANIZACIÓN**
   - Incorporar herramientas de seguimiento que permitan evidenciar con mayor precisión los avances de cada niño y niña.
   - Diseñar experiencias pedagógicas integradas que articulen diferentes dimensiones del desarrollo infantil.
   - Establecer mecanismos de organización que faciliten la gestión eficiente de actividades, evidencias y procesos pedagógicos.

3. **PEDAGOGÍA Y DIDÁCTICA**
   - Potenciar el uso de estrategias basadas en proyectos y experiencias significativas para favorecer aprendizajes más profundos.
   - Fortalecer la observación pedagógica como herramienta para orientar la toma de decisiones en el proceso educativo.
   - Generar ambientes de aprendizaje más participativos que promuevan la autonomía y el pensamiento creativo.

4. **USO DE RECURSOS**
   - Explorar nuevas herramientas digitales para enriquecer la documentación y socialización de los procesos pedagógicos.
   - Crear materiales didácticos adaptados a las características e intereses de los niños y niñas.
   - Aprovechar con mayor intencionalidad los espacios y recursos comunitarios como escenarios de aprendizaje.

Powered by CamScanner

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES
1. LIDERAZGO Y COMPROMISO SOCIAL - Fortalecer la capacidad de gestión para impulsar proyectos que beneficien a la comunidad educativa. - Promover acciones que favorezcan la participación activa de las familias en el desarrollo integral de los niños y niñas. - Consolidar el rol como agente de cambio mediante la promoción de prácticas de inclusión y convivencia.
2. RELACIONES INTERPERSONALES Y TRABAJO EN EQUIPO - Desarrollar estrategias que fortalezcan la resolución pacífica de conflictos dentro de los equipos de trabajo. - Potenciar la escucha activa para favorecer una comunicación más efectiva con los diferentes actores de la comunidad educativa. - Contribuir al fortalecimiento del trabajo colaborativo mediante la construcción conjunta de propuestas pedagógicas

Angie G.

Firma del Evaluado

Firma del evaluador

Powered by CamScanner